

株式会社リ・パブリック

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

1. 計画期間： 令和 4年 2月 1日 ~ 令和 7年 3月 31日

2. 当社の課題

課題1： 有給休暇取得率の低い雇用管理区分がある

3. 目標

・ 有給休暇取得率を50%以上とする

4. 取組内容と実施時期

取組1： 有給休暇取得を推進する取組を実施する

- 令和 4年 2月～ 有休取得の個人別状況の把握・ヒアリング
- 令和 4年 4月～ 有休計画の導入
- 令和 5年 3月～ 取得状況のレビュー
- 令和 6年 3月～ 有休取得の個人別状況の把握・個人別目標と施策の確認
- 令和 7年 3月～ 取得状況のレビュー